

Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
муниципального казенного учреждения «Управление образования»
Лениногорского муниципального района
за 2025 год

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывала 16 членов Профсоюза, что составляет от общего числа работающих 100%. (1 человек уволился).

В период 2025 года в профсоюз было принято 2 человека. Заявлений о выходе из Профсоюза поступило одно. Один член профсоюза выбыл в связи с увольнением.

Вся работа профсоюзного комитета проводилась в тесном начальником управления образования, так, как поддержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом и дает основу социальному партнерству.

В рамках проведения совещаний работников МКУ «Управление образования» рассматривались вопросы профкома. Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколировались. Обновлена номенклатура дел первичной профсоюзной организации. Приобретены и оформлены папки, согласно утвержденной номенклатуры.

На заседании профкома рассматривались такие вопросы как:

- выполнение Коллективного договора;
- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- оказание материальной помощи
- правовая защита членов профсоюза и др.

С профсоюзным комитетом согласовывались локальные акты, регулирующие трудовые права работников, согласно ТК РФ. Например, график отпусков, положение о премировании, тарификация, оплата труда, графики работы, документы по охране труда и др.

Ежегодно составляется и утверждается профсоюзным комитетом план работы на календарный год, финансовый отчет смета на год.

Председатель профсоюзного комитета общается с работниками, владеет информацией о ситуации на рабочих местах.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно по графику, составленному повышают свою профессиональную квалификацию и по личному заявлению проходят аттестацию.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность Профсоюза образовательного учреждения опирается на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор, который заключен между МКУ «Управление образования» и членами профсоюза на 2024-2027 гг.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, постановлению профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Так за период 2025 года год материальную помощь получили 14 человек на сумму – 12 600 руб.

Кроме того, Профсоюз осуществляет доленое или полное финансирование подготовки и проведения праздничных мероприятий ко Дню учителя, к 8 марта, к Новому году, ко Дню пожилых людей. Культурно-массовая работа является важным фактором деятельности нашего профсоюзного комитета по сплочению коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Итого общий расход на проведение различных мероприятий составила: 39 632,97 руб. (тридцать девять тысяч шестьсот тридцать два рубля, девяносто семь копеек).

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета. Все ответственные, добросовестные, инициативные. Это очень чувствуется в их отношении к работе.

Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в санаториях Татарстана. Отдохнули в прошедшем году 2 человека.

У профсоюзного комитета есть над, чем работать.
В дальнейшем профсоюзный комитет ставит такие задачи:

-Создать надежный современный кадровый профсоюзный резерв.

-Продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

-Способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-Усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого учреждения поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Спасибо всем за внимание.

Председатель ППО: Зайцева Гузель Наилевна